

Einstellungskriterien

Falls bei Bewerbern mal nicht so richtig klar ist, in welcher Abteilung sie am besten aufgehoben sind, hier eine kleine Anleitung.

1. 400 Ziegelsteine in einen sonst leeren Raum bringen.
2. Alle Bewerber in diesen Raum führen und Tür schließen.
3. Bewerber alleine lassen und nach 6 Stunden wiederkommen.
4. Analyse der Situation:
 - a. Wenn sie die Steine gezählt haben > Buchhaltung
 - b. Wenn sie die Steine mehrfach gezählt haben > Revision / Controlling
 - c. Wenn die Steine wild im ganzen Raum verteilt sind > Forschung & Entwicklung
 - d. Wenn die Steine in einem undurchschaubaren System angeordnet sind > Planung
 - e. Wenn sie sich mit den Steinen bewerfen > Betriebsleitung
 - f. Wenn sie schlafen > Werkschutz
 - g. Wenn sie die Steine in kleine Stücke zerbrochen haben > IT
 - h. Wenn sie nur so herumsitzen > Personalabteilung
 - j. Wenn sie bereits nach Hause gegangen sind > Marketing
 - k. Wenn sie nur aus dem Fenster schauen > Strategische Planung
 - l. wenn sie über Farbe, Beschaffenheit und Anzahl der Steine meckern > Personalrat
 - m. Wenn sie aufgereggt miteinander reden und kein einziger Stein bewegt worden ist > Topmanagement (Gratulation!)